

三门峡经济开发区管理委员会

2025 年度法治政府建设工作报告

2025 年以来，开发区紧紧围绕高质量发展核心任务，深入贯彻落实全面依法治国基本方略和省、市关于法治政府建设系列决策部署，坚持法治引领、服务发展、保障改革，着力营造稳定、公平、透明、可预期的法治化营商环境，法治政府建设取得积极进展。

一、2025 年度推进法治政府建设主要举措和成效

（一）强化政治引领，锚定法治建设正确方向。

开发区党工委、管委会始终坚持把法治建设摆在全局工作的重要位置，把学习贯彻习近平法治思想作为首要政治任务，将其纳入党工委理论学习中心组核心学习内容，紧扣市委“3+6+N”目标任务体系坚持同部署、同推进、同落实。党工委、管委会主要领导及班子成员严格落实会前学法制度，促进领导干部带头尊法、学法、守法、用法，将法治学习纳入党工委理论学习中心组学习内容，不断提升运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。通过党工委示范学、中心组专题研讨等形式，组织干部职工逐章逐条学习，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、牵头部门组织协调、业务部门各负其责，一级抓一级，层层抓落实的有序局面，全面提升法治工作的政治领导

力。

（二）压实工作责任，健全法治建设推进体系。

严格落实党政主要负责人推进法治建设第一责任人职责，将法治政府建设纳入区年度绩效考核核心内容，实现述法全覆盖，形成“党工委领导、管委会主抓、部门协同、全员参与”的工作格局。深化在行政争议化解、风险预警、企业合规等方面强化协作，推动行政争议源头化解、实质化解，切实提升开发区法治协同治理效能。

（三）深化普法宣传，营造全民守法浓厚氛围。

一是提升法治思维和法治水平。把法治素养和依法履职情况纳入考核评价干部的重要内容，不断提升领导干部法治意识，强化法治理念。把应知应会党内法规和国家法律纳入管委会各部门学习内容，制定领导干部集中学法用法清单，明确学习内容、学习要求和学习计划。根据清单开展学法、完成学法考试、进行年度述法，同时参与法治宣传，深化学法用法实践成效。二是开发区深入做好“八五”普法规划深入实施，积极挖掘本地文化优势，打造沿黄区域法治文化带，建强法治宣传主阵地，以黄河天鹅湖景区为阵地，打造“法治建设宣传长廊”，营造了浓厚的法治氛围。持续开展普法惠民生系列活动，不断提高法律知晓率。向群众发放《宪法》《民法典》《法律援助法》《农民工维权常识》等宣传资料1.2万余份，发放普法宣传品6000余份，为群众解答法律咨询300余人次。开展“优化法治营商环境”专项普法活动，

为 20 余家企业提供优质法律服务和有力法治保障。今年以来，共开展各类普法活动 32 场次，真正把“谁执法谁普法、谁管理谁普法、谁服务谁普法”责任制落到实处，实现普法责任从司法行政系统一家“独唱”到各部门全体“合唱”的转变。抓好“法律明白人”队伍建设，培育“法律明白人”45 人，带领居（村）民共同遵守村民自治章程和村规民约，共同开展民主法治村示范创建，推动“法律明白人”主动当好普法宣传员、纠纷调解员、法治建设员“三员一体”角色，助力基层治理法治化水平。

（四）优化法治服务，打造法治化营商环境高地。

开展专项整治行动，集中力量开展整治营商环境领域不正之风 规范涉企行政执法专项整治行动，对存在的突出问题深入剖析研究，建立行之有效的监督制约长效机制。与区纪监监察工委联动协作，形成监督合力，开展整治违规异地执法、趋利性执法以及乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封、小过重罚等突出问题专项检查，梳理涉企行政执法突出问题 2 个，开展行政执法案卷评查活动，成立案卷评查组，对区直行政执法案卷进行全覆盖、驻站式评查，梳理案卷问题 5 个，并督促有关部门立即整改。深入推进服务型行政执法建设，持续推行行政相对人法律风险防控制度，使行政执法有“力度”，更有“温度”。优化涉企法律服务。开展“民法典进企业”主题普法活动，增强企业经营管理者及员工法治

意识，为企业送去“法律体检”。设立法律服务绿色通道，提供“一对一”法律咨询服务，帮助化解涉法难题。保障公平竞争与诚信建设。坚持以法治保障各类市场主体依法平等参与项目招投标、政府采购等活动，畅通企业诉求反映渠道，主动接受社会监督。加强政务诚信建设，严格履行依法作出的政策承诺和合同协议，维护政府公信力二是强化招商引资法治保障，护航开发区企业高质量发展。修订完善招商引资扶持政策，通过公平竞争审查与宏观政策安全性审查，符合行业相关规定要求。严格执行产业政策、环保标准、安全准入等法律规范性文件制度法规，对所有引入项目进行合规性审查，确保项目“引得进、立得住、发展好”。

（五）创新社会治理，维护社会和谐稳定。

深入排查矛盾纠纷隐患，围绕征地拆迁、劳动争议、邻里纠纷、家庭矛盾等重点领域，开展专项排查行动，建立矛盾纠纷排查台账，做到抓早防升级、抓细防疏漏、抓实防隐患。进一步整合调解资源，通过“及时调解+人员稳控+适时跟进”模式精准施策，加强部门联动，打好防范化解重大风险攻坚战。积极发挥人民调解工作的作用和优势，全年共化解各类化解矛盾纠纷 210 余件，充分发挥人民调解化解矛盾纠纷的作用，切实把矛盾化解在萌芽，解决在基层。

二、存在问题

（一）部分干部运用法治思维和法治方式解决问题的能

力有待进一步提升；

（二）行政执法规范化水平、精细化程度仍需加强；

（三）普法宣传的针对性和实效性有待增强。

三、2026 年度法治政府建设工作安排

（一）持续强化法治思维。继续将法治政府建设摆在突出位置，推动领导干部带头厉行法治，不断提高依法履职能力。纵深推进依法行政。

（二）进一步完善重大行政决策程序。深化“放管服”改革，严格规范公正文明执法，打造更加透明高效的政务环境。

（三）着力优化营商环境。聚焦市场主体关切，在产权保护、公平竞争、纠纷解决等方面持续发力，构建稳定、公平、透明、可预期的一流法治化营商环境。

（四）提升治理法治水平。健全多元纠纷解决机制，增强普法工作的针对性和实效性，依法防范化解重大风险，建设更高水平的平安开发区、法治开发区。

（五）夯实法治建设基础。加强法治工作队伍建设，加大法律服务资源整合与供给力度，为开发区高质量发展提供更加坚实的法治保障。

2026 年 2 月 2 日